

**HOTĂRÂRE**  
*pentru modificarea Statului de funcții al  
al Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj*

**Consiliul Județean Gorj,**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
  - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
  - Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
  - Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
  - Raportul de avizare al Comisiei pentru industrie, agricultură, silvicultură și protecția mediului;
  - Prevederile art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c) și art. 191 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
  - Prevederile art. 24<sup>3</sup> din Legea nr. 205/2004 privind protecția animalelor, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
  - Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, pct. IV, lit. b);
  - Prevederile art. 40 alin. (1) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
  - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 169/2021 privind reorganizarea funcțională a Serviciului Județean de Gestionare a Deșeurilor și a Activităților de Salubritate Gorj;
  - Adresa Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj nr. 354/2023, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 6629/2023,
- În temeiul prevederilor art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se modifică Statul de funcții al Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj, conform Anexei la prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Anexa nr. 4 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 169/28.10.2021, se înlocuiește cu Anexa la prezenta hotărâre.

**Art. 3.** Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de directorul Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj.

**Art. 4.** Prezenta hotărâre se transmite compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,**  
**COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. \_\_\_\_\_  
Adoptată în ședința din \_\_\_\_\_ 2023  
Cu un număr de \_\_\_\_\_ voturi  
Din numărul consilierilor prezenți

STAT DE FUNCȚII  
AL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE MANAGEMENT INTEGRAT AL DEȘEURILOR ȘI PROTECȚIA ANIMALELOR GORJ

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Treapta profesională/ grad profesional	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție		
1.	CONDUCERE				
		director			S
		director adjunct			S
2.	COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, RELAȚII PUBLICE, SECRETARIAT-ADMINISTRATIV				
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	IA	S
3.	COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABILITATE				
			inspector de specialitate	IA	S
4.	COMPARTIMENT DE MANAGEMENT INTEGRAT AL DEȘEURILOR				
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	debutant <sup>1</sup>	S
			inspector de specialitate	debutant <sup>2</sup>	S
			inspector de specialitate	II <sup>3</sup>	S
			referent	IA	M
			inspector de specialitate	debutant <sup>4</sup>	S
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	II <sup>5</sup>	S
5.	COMPARTIMENT PENTRU PREVENIREA, REDUCEREA GENERĂRII DEȘEURILOR ȘI GOSPODĂRIREA LOCALITĂȚILOR				
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	IA	S
			referent	IA	M
			referent	IA	M
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	IA	S
6.	COMPARTIMENT PENTRU PROTECȚIA ANIMALELOR AFLATE ÎN PERICOL				
			inspector de specialitate	I	S
			inspector de specialitate	debutant	S

NOTĂ: <sup>1</sup>Post rezultat prin transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional IA la Compartimentul de management integrat al deșeurilor.

<sup>2</sup>Post rezultat prin transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional IA la Compartimentul de management integrat al deșeurilor.

<sup>3</sup>Post rezultat prin transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de referent, treapta profesională I la Compartimentul de management integrat al deșeurilor.

<sup>4</sup>Post rezultat prin transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II la Compartimentul de management integrat al deșeurilor.

<sup>5</sup>Post rezultat prin transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional debutant la Compartimentul de management integrat al deșeurilor.

Funcția	Număr posturi	Total
Nr. total de funcții contractuale de conducere		2
Nr. total de funcții contractuale de execuție		20
Nr. total de funcții din institutie		22
Nr. total de posturi potrivit art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare		22

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Treapta profesională/ grad profesional	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție		

**PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**Contrasemnează,  
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
CRISTINA-ELENA RĂDULEA ZAMFIRESCU**

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Treapta profesională/ grad profesional	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție		
5.	COMPARTIMENT PENTRU PREVENIREA, REDUCEREA GENERĂRII DEȘEURILOR ȘI GOSPODĂRIREA LOCALITĂȚILOR				
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	IA	S
			referent	IA	M
			referent	IA	M
			inspector de specialitate	IA	S
			inspector de specialitate	IA	S
5.1.	COMPARTIMENT PROTECȚIA ANIMALELOR AFLATE ÎN PERICOL GORJ				
			inspector de specialitate	I	S
			inspector de specialitate	debutant	S

Funcția	Număr posturi	Total
Nr. total de funcții contractuale de conducere		2
Nr. total de funcții contractuale de execuție		20
Nr. total de funcții din instituție		22
Nr. total de posturi potrivit art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare		22

PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU

Contrasemnează,  
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
CRISTINA-ELENA RĂDULEA ZAMFIRESCU

**REFERAT DE APROBARE**

***a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al  
Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj***

Potrivit prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.*

Direcția Județeană de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, înființată de Consiliul Județean Gorj, al cărui scop îl reprezintă protecția mediului în general, prin realizarea în sistem organizat a coordonării activităților de gestionare a deșeurilor și salubritate, la nivelul județului Gorj, dar și adăpostirea animalelor aflate în pericol pe raza județului Gorj.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, Direcția Județeană de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj funcționează cu o structură organizatorică ce totalizează 22 de posturi.

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Statului de funcții al Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 169/2021 - Anexa nr. 4.

Modificarea statului de funcții supusă spre aprobare autorității deliberative, în temeiul dispozițiilor legale mai sus precizate, vizează următoarele:

I. Transformarea a trei posturi vacante corespunzătoare unor funcții contractuale de execuție în posturi de nivel inferior, în vederea ocupării acestora prin concurs organizat în condițiile legii, respectiv:

- două posturi corespunzătoare funcțiilor de inspector de specialitate, gradul profesional IA din cadrul Compartimentului de management integrat al deșeurilor în posturi corespunzătoare funcțiilor de inspector de specialitate, gradul profesional debutant;

- un post corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II din cadrul Compartimentului de management integrat al deșeurilor în postul corespunzător funcției de inspector de specialitate, gradul profesional debutant.

În vederea ocupării celor trei posturi supuse transformării, la nivelul instituției a fost inițiată de trei ori procedura de organizare și desfășurare a concursului în cursul anului 2022, acestea rămânând neocupate.

Prin modificarea nivelului celor trei posturi se creează un cadru mai larg de recrutare a personalului contractual, prin raportare la condițiile de vechime în specialitatea studiilor stabilite potrivit legii pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție.

II. Transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional debutant din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II, ca urmare a îndeplinirii de către ocupantul acestuia a condițiilor de promovare în grad profesional.

III. Transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de referent, treapta profesională I din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II, ca urmare a îndeplinirii de către ocupantul acestuia a condițiilor de promovare în funcție.

Modalitatea de promovare în funcție, grad sau treaptă profesională a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este reglementată de prevederile art. 31 din Legea-cadru nr.

153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

*Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (alin. 2)*

*În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. (alin. 3)*

*În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. (alin. 4)*

*Promovarea în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (alin. 5)*

*Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (alin. 6).*

*Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget. (alin. 8)*

Această modalitate de promovare a personalului contractual este, de asemenea, reglementată prin dispozițiile art. 554 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Organizarea și desfășurarea examenelor de promovare în funcție și grad profesional se realizează în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Astfel, potrivit art. 69 alin. (1) - (4) din acest act normativ:

*(1) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.*

*(2) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.*

*(3) Referatul prevăzut la alin. (2) se depune până în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru la compartimentul resurse umane sau la persoana desemnată în acest sens și cuprinde următoarele elemente:*

- a) propunerea de promovare;*
- b) bibliografia și tematica examenului de promovare;*
- c) propuneri privind componența comisiei de examinare și a comisiei de soluționare a contestațiilor.*

*(4) Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității ori instituției publice.*

Referitor la promovarea în funcție, la art. 70 alin. (1) - (3) din actul normativ mai sus menționat se precizează:

*(1) Promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării.*

(2) Promovarea prevăzută la alin. (1) poate avea loc ca urmare a obținerii, în timpul executării contractului individual de muncă, a unei diplome de nivel superior eliberate de o instituție de învățământ superior acreditată, în specialitatea în care angajatul își desfășoară activitatea sau considerată de autoritatea ori instituția publică ca fiind utilă pentru desfășurarea activității, în măsura în care atribuțiile din fișa postului sunt modificate în mod corespunzător.

(3) Propunerea de promovare într-o funcție cu un nivel de studii superior se realizează de către șeful ierarhic superior, la cererea salariatului, însoțită de copia diplomei de licență, respectiv a diplomei de absolvire, după caz, de adevărta care atestă absolvirea studiilor, certificate cu mențiunea "conform cu originalul", și este aprobată de către conducătorul autorității sau instituției publice.

Modalitatea de realizare a examinării este reglementată prin art. 71 alin. (1), în sensul că examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilită de comisia de examinare, cu respectarea prevederilor art. 19-25, 31-34, 36-45 și 47-61.

Promovarea persoanelor încadrate în funcție contractuală de debutant se realizează în condițiile prevăzute de art. 84 din același act normativ, respectiv *Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.*

De asemenea, la art. 97 alin. (1) și (2), se precizează:

(1) *Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.*

(2) *Ca urmare a promovării, fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții. Obligația de a completa fișa postului aparține superiorului ierarhic al salariatului promovat.*

În aplicarea acestor dispoziții legale, la nivelul Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj au fost organizate în data de 30.03 2023 examene de promovare în funcție, respectiv grad profesional, la finalizarea cărora, potrivit anunțurilor nr. 288/2023 și nr. 289/2023 privind rezultatele finale, titularii posturilor propuse spre transformare au fost declarați „admis”.

Odată cu finalizarea procedurii de organizare și desfășurare a examenelor pentru salariații declarați „admis”, sunt îndeplinite condițiile de promovare în funcție, respectiv grad profesional imediat superior, etapa următoare constând în transformarea posturilor ocupate de aceștia, după cum urmează:

- postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional debutant din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, se transformă în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II;
- postul corespunzător funcției contractuale de execuție de referent, treapta profesională I din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, se transformă în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II.

În fișele posturilor supuse transformării vor fi prevăzute atribuții și responsabilități corespunzătoare funcției, după caz, gradului profesional stabilit.

Modificările propuse se realizează cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate și fondurile bugetare anuale aprobate.

Fată de cele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 191 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun aprobării Consiliului Județean Gorj, Proiectul de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj.

**INIȚIATOR,  
PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**. 70. - (1)** Promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării.

**(2)** Promovarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) poate avea loc ca urmare a obținerii, în timpul executării contractului individual de muncă, a unei diplome de nivel superior eliberate de o instituție de învățământ superior acreditată, în specialitatea în care angajatul își desfășoară activitatea sau considerată de autoritatea ori instituția publică ca fiind utilă pentru desfășurarea activității, în măsura în care atribuțiile din fișa postului sunt modificate în mod corespunzător.

**(3)** Propunerea de promovare într-o funcție cu un nivel de studii superior se realizează de către șeful ierarhic superior, la cererea salariatului, însoțită de copia diplomei de licență, respectiv a diplomei de absolvire, după caz, de adeverința care atestă absolvirea studiilor, certificate cu mențiunea "conform cu originalul", și este aprobată de către conducătorul autorității sau instituției publice.

**Art. 71. - (1)** Examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilită de comisia de examinare, cu respectarea prevederilor [art. 19-25](#), [31-34](#), [36-45](#) și [47-61](#).

**(2)** Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice, după caz.



## RAPORT DE SPECIALITATE

### *la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj*

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Statului de funcții al Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 169/2021 - Anexa nr. 4.

Temeiul legal al aprobării Statului de funcții, precum și al modificărilor intervenite în structura acestuia, îl constituie:

- prevederile art. 173 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;*

- prevederile art. 191 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora, *președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean ...organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.*

Direcția Județeană de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, înființată de Consiliul Județean Gorj, al cărui scop îl reprezintă protecția mediului în general, prin realizarea în sistem organizat a coordonării activităților de gestionare a deșeurilor și salubritate, la nivelul județului Gorj, dar și adăpostirea animalelor aflate în pericol pe raza județului Gorj.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, Direcția Județeană de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj funcționează cu o structură organizatorică ce totalizează 22 de posturi.

Modificarea statului de funcții supusă spre aprobare autorității deliberative, în temeiul dispozițiilor legale mai sus precizate, vizează următoarele:

I. Transformarea a trei posturi vacante corespunzătoare unor funcții contractuale de execuție în posturi de nivel inferior, în vederea ocupării acestora prin concurs organizat în condițiile legii, respectiv:

- două posturi corespunzătoare funcțiilor de inspector de specialitate, gradul profesional IA din cadrul Compartimentului de management integrat al deșeurilor în posturi corespunzătoare funcțiilor de inspector de specialitate, gradul profesional debutant;

- un post corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II din cadrul Compartimentului de management integrat al deșeurilor în postul corespunzător funcției de inspector de specialitate, gradul profesional debutant.

În vederea ocupării celor trei posturi supuse transformării, la nivelul instituției a fost inițiată de trei ori procedura de organizare și desfășurare a concursului în cursul anului 2022, acestea rămânând neocupate.

Prin modificarea nivelului celor trei posturi se creează un cadru mai larg de recrutare a personalului contractual, prin raportare la condițiile de vechime în specialitatea studiilor stabilite potrivit legii pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție.

II. Transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional debutant din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II, ca urmare a îndeplinirii de către ocupantul acestuia a condițiilor de promovare în grad profesional.

III. Transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de referent, treapta profesională I din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II, ca urmare a îndeplinirii de către ocupantul acestuia a condițiilor de promovare în funcție.

Modalitatea de promovare în funcție, grad sau treaptă profesională a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este reglementată de prevederile art. 31 din Legea-cadru nr.

153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

*Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (alin. 2)*

*În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. (alin. 3)*

*În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. (alin. 4)*

*Promovarea în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (alin. 5)*

*Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (alin. 6).*

*Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget. (alin. 8)*

Această modalitate de promovare a personalului contractual este, de asemenea, reglementată prin dispozițiile art. 554 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Organizarea și desfășurarea examenelor de promovare în funcție și grad profesional se realizează în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Astfel, potrivit art. 69 alin. (1) - (4) din acest act normativ:

*(1) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.*

*(2) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.*

*(3) Referatul prevăzut la alin. (2) se depune până în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru la compartimentul resurse umane sau la persoana desemnată în acest sens și cuprinde următoarele elemente:*

*a) propunerea de promovare;*

*b) bibliografia și tematica examenului de promovare;*

*c) propuneri privind componența comisiei de examinare și a comisiei de soluționare a contestațiilor.*

*(4) Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității ori instituției publice.*

Referitor la promovarea în funcție, la art. 70 alin. (1) - (3) din actul normativ mai sus menționat se precizează:

*(1) Promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării.*

*(2) Promovarea prevăzută la alin. (1) poate avea loc ca urmare a obținerii, în timpul executării contractului individual de muncă, a unei diplome de nivel superior eliberate de o instituție de învățământ superior acreditată, în specialitatea în care angajatul își desfășoară activitatea sau considerată de autoritatea ori instituția publică ca fiind utilă pentru desfășurarea activității, în măsura în care atribuțiile din fișa postului sunt modificate în mod corespunzător.*

(3) Propunerea de promovare într-o funcție cu un nivel de studii superior se realizează de către șeful ierarhic superior, la cererea salariatului, însoțită de copia diplomei de licență, respectiv a diplomei de absolvire, după caz, de adeverința care atestă absolvirea studiilor, certificate cu mențiunea "conform cu originalul", și este aprobată de către conducătorul autorității sau instituției publice.

Modalitatea de realizare a examinării este reglementată prin art. 71 alin. (1), în sensul că examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilită de comisia de examinare, cu respectarea prevederilor art. 19-25, 31-34, 36-45 și 47-61.

Promovarea persoanelor încadrate în funcție contractuală de debutant se realizează în condițiile prevăzute de art. 84 din același act normativ, respectiv *Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.*

De asemenea, la art. 97 alin. (1) și (2), se precizează:

(1) *Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.*

(2) *Ca urmare a promovării, fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții. Obligația de a completa fișa postului aparține superiorului ierarhic al salariatului promovat.*

În aplicarea acestor dispoziții legale, la nivelul Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj au fost organizate în data de 30.03 2023 examene de promovare în funcție, respectiv grad profesional, la finalizarea cărora, potrivit anunțurilor nr. 288/2023 și nr. 289/2023 privind rezultatele finale, titularii posturilor propuse spre transformare au fost declarați „admis”.

Odată cu finalizarea procedurii de organizare și desfășurare a examenelor pentru salariații declarați „admis”, sunt îndeplinite condițiile de promovare în funcție, respectiv grad profesional imediat superior, etapa următoare constând în transformarea posturilor ocupate de aceștia, după cum urmează:

- postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional debutant din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, se transformă în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II;

- postul corespunzător funcției contractuale de execuție de referent, treapta profesională I din cadrul Compartimentului management integrat al deșeurilor, se transformă în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul profesional II.

În fișele posturilor supuse transformării vor fi prevăzute atribuții și responsabilități corespunzătoare funcției, după caz, gradului profesional stabilit.

Modificările propuse se realizează cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate și fondurile bugetare anuale aprobate.

Având în vedere cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre privind modificarea Statului de funcții al Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj, în forma prezentată.

## **CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ**

Direcția juridică, dezvoltarea capacității  
administrative, achiziții publice și patrimoniu  
Director executiv,  
Marcău Costel

Serviciul resurse umane, managementul funcției  
publice și al unităților sanitare preluate  
Șef serviciu,  
Slivilescu Lidia

## **DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE MANAGEMENT INTEGRAT AL DEȘEURILOR ȘI PROTECȚIA ANIMALELOR GORJ**

Director,  
Popa Luis-Ionuț

